



יום חמישי ה' בטבת תשפ"ו

25 בדצמבר 2025

1				
2				
3				
4	משתתפים:	מר יוסי סולימני	-	סגן ראש העירייה וחבר המועצה
5		מר נדב ויצמן	-	חבר מועצה
6		מר מאיר יחזקאל	-	חבר מועצה
7		מר מוטי יעקובוב	-	חבר מועצה
8		גב' מירי סעדה דדון	-	חברת מועצה
9		גב' רחלי רחמים	-	חברת מועצה
10		מר אליאור עמר	-	חבר מועצה
11	חסרים:	מר אליהו זוהר	-	ראש העירייה
12		מר שמעון חזן	-	סגן ראש העירייה וחבר המועצה
13		מר שלומי מלכה	-	חבר מועצה
14		מר יהודה קריספין	-	חבר מועצה
15		מר לידור צרויה	-	חבר מועצה
16	סגל:	מר יוסף כהן	-	מנכ"ל העירייה
17		עו"ד אייל רחמים	-	יועמ"ש
18		מר צביקה דוידי	-	גזבר
19		גב' טליה יצחק	-	מזכירת המועצה
20	מוזמנים:	מר גיורא ראובני	-	חשב מלווה
21		גב' חוהית ביטון	-	מנהלת אגף משאבי אנוש
22				
23				
24				



פרוטוקול ישיבת מליאת מועצת עיר שלא מן המניין.

1	מר יוסי סולימני:	חברים, תודה רבה על הקשב עד עכשיו, אני באמת חייב להודות
2		שזה מאד מכובד. אני מתכבד לפתוח את ישיבת מועצת העיר
3		בנושא אישור תקציב 2026 ואישור תקני כוח אדם לשנת 2026.
4		בפתח הדברים, לפני שאני אעביר את רשות הדיבור לגזבר העיר
5		שיציג לנו את התקציב, אני קודם כל רוצה להודות לכל מי שטרח
6		ועמל. מנכ"ל העירייה והצוות שלו, כמובן גזבר העירייה וכל עובדי
7		העירייה, כל אחד בתחום שלו. שתבינו, תקציב זה חוק, תקציב
8		זה תכנית עבודה. כדי להכין תכנית עבודה כבר בחלק השני של
9		השנה הקודמת יושבים צוותים שלמים, מלשכת מנכ"ל, מלשכת
10		ראש העיר, כמובן מהגזברות, יושבים עם אחד, אחד ממנהלי
11		המחלקות והאגפים ומבלים את התכניות שלהם לשנה הבאה.
12		ורואים בדיוק מה המשמעויות הכספיות של זה. ורק אחר כך
13		מתחילים לעבוד ולגבש את התקציב. כלומר, יש פה עבודה
14		סיזיפית ארוכה מאד של כמה וכמה חודשים שנעשתה, כדי
15		שאנחנו נוכל להגיע לרגע הזה. אז אני באמת מראש רוצה
16		להודות לכל מי שלקח בזה חלק, זה באמת לא דבר של מה בכך.
17		בפרט שהשנה היתה שנה מאד, מאד מאתגרת. אנחנו היינו
18		בשנה של מלחמה, אני מזכיר, שזה חייב אותנו להרבה מאד
19		אלתורים גם מבחינה תקציבית אבל גם מבחינה תפעולית. וגם
20		פה, ברוך השם, עברנו את המלחמה הזאת, טפו, טפו, יש
21		מי שאומר בזכות זה שיש לנו את קברי הצדיקים פה ויש מי
22		שאומר בגלל דברים אחרים. אבל ברוך השם אצלנו לא נפלו
23		טילים, אצלנו, ברוך השם, כמעט ולא היו אזעקות וגם את זה
24		



צריך לזכור. ובכל זאת שמרנו על תפקוד שוטף ורצוף של כל	1
המערכות של העירייה. וגם על זה יישר כוח למנכ"ל ולכל	2
הצוותים. אני שומע גם כן את המצקצקים בכל מיני כלי תקשורת	3
ואחרים שאומרים שמעבירים את התקציב ככה ובלי דיון. אז קודם	4
כל זה לא נכון, היתה פה ישיבת הנהלה לפני שבוע והיה דיון על	5
התקציב והערב זה דיון על התקציב. וכמובן שיש פה פתיחות	6
ופלורליזם שלם. כל מי שרוצה מוזמן להציג את עמדתו בצורה	7
הכי פתוחה וישירה שיכולה להיות. זאת בדיוק מטרת הישיבה	8
הזאת. אז השנה לא תהיה לנו מסחטה של אליאור, אבל השנה	9
יש לנו את אליאור בקואליציה, באמת, שמוביל עכשיו את הקרן	10
ועושה שם דברים מאד, מאד יפים. ואין לנו את מירי שבשנה	11
שעברה בתקציב כעסה והיו לה ויכוחים עם חברי מועצה כאלו	12
ואחרים. אבל השנה קיבלנו אותה בתוך הקואליציה, ברווחה,	13
מובילה שם מהלכים,	14
אני קיבלתי אתכם.	15
גב' מירי דדון:	
מר יוסי סולימני:	16
את קיבלת אותנו, מצוין, אני שמח להתקבל אצלך. ואני כל הזמן	
אומר, תמיד טוב להסתכל שנה אחורה ולעשות באמת את	17
ההשוואה איפה היינו לפני שנה ואיפה אנחנו השנה. אז נכון,	18
אנחנו עדיין לא עיר מבוססת במרכז הארץ, אבל אנחנו בהחלט	19
עושים צעדים משמעותיים מאד בדרך להגיע לשם. אני חושב	20
שקריית מלאכי של היום היא לא קריית מלאכי של לפני עשר	21
שנים, בטח ובטח לא של לפני 20 שנה. והשנה אנחנו הגענו	22
להישגים מרחיקי לכת, בראש ובראשונה בזכות האישור של	23
הותמ"ל. צריך לזכור, זו החלטה היסטורית שאת התוצאות שלה	24



- 1 אנחנו נראה ממש בחודשים הקרובים. וכל מי שמצקצק ואומר
- 2 תראו את קריית מלאכי, אז אני אומר לכם, אני גאה להיות חלק
- 3 מקריית מלאכי. אני חושב שגם אתם. והשינויים שאנחנו רוצים
- 4 לעשות, אז עכשיו כל אחד בתחום שלו, נדב במתנ"ס ומאיר
- 5 בתחום של התרבות התורנית ורחלי ומירי בתחומים שלהן, כל
- 6 אחד בתחום שלו, עושים את הדברים אולי בקטן, כולנו, כל אחד
- 7 בתחום שלו. אבל בראיה האסטרטגית ארוכת הטווח, בעזרת
- 8 השם כשייחתם פה הסכם גג, ולא רחוק היום, אחרי שאישרו לנו
- 9 את הותמ"ל. ופרויקטים של התחדשות עירונית זה כבר לא
- 10 סיסמא, זה כבר קורה הלכה למעשה. אנחנו נהיה במקום אחר.
- 11 הסכם גג, המשמעות שלו מאות רבות של מיליוני שקלים
- 12 שיושקעו גם בשכונות החדשות אבל גם בעיר הישנה. ערב טוב
- 13 מוטי.
- 14 (מר מוטי יעקובוב הצטרף לשיבה)
- 15 מר יוסי סולימני: ולכן אני אומר, באמת, אנחנו עושים פה, איך ראש העיר אוהב
- 16 להגיד? תהליכי עומק בתוך מערכת, אז תהליכי עומק בתוך
- 17 מערכת. ואני באמת סמוך ובטוח שימים יפים עוד לפנינו. אני
- 18 מעביר את רשות הדיבור לגזבר להציג את תקציב 2026,
- 19 בבקשה.
- 20 **אישור תקציב לשנת 2026 ואישור תקני כוח אדם לשנת 2026.**
- 21 מר צביקה דויד: גם אני ארצה לפתוח בתודות ולומר שהמסמך הזה שאנחנו
- 22 מציגים הוא סיכום של עבודת עומק מאד מאתגרת בלוחות זמנים
- 23 מאד מאתגרים. ובאמת הוא לא היה יוצא לפעול בלי שיתוף
- 24 פעולה. קודם כל אני רוצה להודות לכל אחד מאנשי הכספים.



לתקציבאים, לתקציבאיות ולעבודה הרחבה ביחד גם עם ראש	1
העיר וגם עם המנכ"ל וגם עם ראשי האגפים וגם עם כל מנהלי	2
המחלקות, כל אחד ואחד על מנת להגיע באמת לנייר איכותי. זה	3
תהליך של תחזית ועדכון ושקלא וטריא וכמובן אף אחד לא	4
מרוצה ואף אחד לא יוצא עם תאוותו בידו, אבל בסופו של דבר	5
המטרה היא להשיג תקציב מאוזן שגם נוכל לעמוד בו לאורך כל	6
השנה. אני אומר כמה מילים של מסגרת לעיתוי של התקציב	7
הזה. שנת התקציב של 2026 היא בעצם שנה של שינוי אסטרטגי	8
לעיר, כי בעצם עד עתה אנחנו היינו בתוך המסגרת הרכב	9
והמטפחת והמפנקת של תכנית ההמראה. אני מזכיר, תכנית	10
ההמראה היתה תכנית פיילוט של קריית מלאכי שהתחלנו אותה	11
לפני מספר שנים ביחד עם משרד הפנים. והיא זכתה להצלחה	12
רבה ורחבה ש-25 רשויות בעצם מבצעות אותה בפועל. אנחנו	13
בעצם השנה, בתום שנת 2025 יוצאים מהתכנית הזאת. התכנית	14
הזאת, בגדול, לקחה את העיר קריית מלאכי כשהמטרה היא	15
לקחת רשות שנמצאת ברמה של סוציו נמוך, לראות איך היא	16
מסוגלת לקלוט היקף תושבים שכמעט מכפיל את ההיקף שלה.	17
במקביל לבנות אזור תעשייה שיוכל לממן את הדבר הזה.	18
ובאמצע היה גישור באמצעות מענקים רחבים שבעצם נתנו לנו	19
כלים על מנת להתמודד עם קליטה מאסיבית של אוכלוסייה,	20
לייצר פלטפורמה איכותית שתיתן מענה לאוכלוסייה החדשה	21
שתיכנס ולייצר מערך שבאמת יוכל להתמודד עם אתגרי המחר	22
גם ברמה של תעסוקה, גם ברמה של דיור, גם ברמה של	23
פלטפורמה שתוכל לתת סל שירותים רחב שיגרום לתושבים	24



1	לרצות לבוא לגור בקריית מלאכי. ובאמת בואכה, כמו שתואר פה,
2	לתוכנית גג שתכפיל את העיר ותשלש אותה במסגרת רובע
3	האלה. אז זו מסגרת הדברים ואנחנו עכשיו יוצאים לדרך של
4	עצמאות, של לעמוד על הרגליים שלנו ולראות איך אנחנו מסוגלים
5	כרשות, כעיר, לייצר מקורות עצמיים שיזינו ויאפשרו את התכניות
6	הרחבות בתחום של כלכלה, חינוך ורווחה. ובאמת יצעידו אותנו
7	קדימה למרות האילוצים המאד לא פשוטים שבהם אנחנו
8	נמצאים. אז בשביל לתת איזה שהוא מבט על ברמה של
9	האתגרים הכלכליים שעמדו למול התקציב שעמדנו בו, אני רוצה
10	במבט על לדבר על האבנים הגדולות שבאמת נגרעו ויצרו בור לא
11	פשוט, שהיה לא פשוט לסגור אותו. דבר ראשון אנחנו מדברים ב-
12	2025, משהו שלא הולך לחזור על עצמו כמו בשנים קודמות,
13	מענק קליטת אוכלוסייה. במסגרת התכנית קיבלנו מענק קליטת
14	אוכלוסייה עבור כל תושב שנכנס לעיר. לצורך השוואה, בשנת
15	2025 הולך להיגרע סכום של כ-3 מיליון ש"ח, זה סכום שכבר לא
16	נמצא ואנחנו צריכים לראות איך אנחנו מגייסים אותו. סכום של
17	מענק איזון בהיקף של 1.7 מיליון ש"ח, שוב, פער בין 2025 ל-
18	2026 לנוכח הסתמכות על 95% בלבד, למרות שאנחנו בעצם
19	עברנו מ-4 ל-3, מבחינת הכללים של משרד הפנים אנחנו יכולים
20	להסתמך רק על 95%. מענק צמצום פערים 2.7 בשנת 2026
21	אנחנו יכולים להסתמך רק על 50%. קרן ארנונה בהיקף של כ-2
22	מיליון ש"ח שקיבלנו במהלך חודש אחרון דצמבר, שבעצם אנחנו
23	עדיין לא יכולים להסתמך עליו לשנת 2026. הסעות חינוך הן
24	דוגמא אחת מיני רבות להתייקריות בצורה מאד גדולה ורחבה,



1	שהן לא רק מנת חלקה של קריית מלאכי אלא אנחנו מדברים על
2	תופעה כלל ארצית של התייקרויות של התשומות. אז הסעות
3	חינוך יש לנו תוספת התייקרויות של כמיליון ש"ח. פינוי פסולת,
4	נושא של תשומות בנושא הזה, גם כוח אדם, גם מיכון, גם כל
5	הנושא של היטלים ודלק. סדר גודל של כ-900,000 ש"ח. וגם
6	בשורה חיובית של עליית שכר לשירות הפסיכולוגי, שבאמת
7	הרבה שנים לא זכו לאדנה בהקשר הזה. וגם הרשות פה נותנת
8	את חלקה על מנת לגבות את המענה למחלקה של שירות
9	פסיכולוגי איכותי שניתן בתוך קריית מלאכי.
10	גב' מירי דדון: בדיוק סימנתי את זה.
11	מר יוסי סולימני: תוספת של חצי מיליון ש"ח.
12	גב' מירי דדון: 660.
13	מר צביקה דויד: אז אנחנו מדברים על כ-10 מיליון שנדרשנו לתת להם מענה. ואני
14	אדבר ככה בגדול על מקורות לאיזון. אז יש לנו, קודם כל, את קרן
15	כרית הביטחון. קרן כרית הביטחון זה מנגנון שיצרנו אותו בזמנו
16	בתכנית ההמראה. בעצם זו המנה האחרונה של כרית הביטחון.
17	אני יכול להגיד שגם קרן כרית הביטחון הנוכחית של כ-3 מיליון
18	ש"ח נוצרה בעקבות פעילות מואצת במהלך סוף שנת 2025.
19	בסוף 2025 היינו אמורים לראות את סוף כרית הביטחון, אבל
20	בעקבות פעילות מואצת, כמו שאמרתי, של גיוס מקורות עצמיים
21	וסיום באיזון של שנת 2025 יכולנו להפנות מקורות כבר בשנת
22	2025 לסוף כרית הביטחון בהיקף של 3 מיליון ש"ח. סכום כזה
23	לא יחזור על עצמו ב-2027, אנחנו צריכים לראות איך אנחנו
24	באמת מעמיקים ומרחיבים בואך אזור התעשייה תימורים שאנחנו



צריכים להגדיל את היקף ההכנסות ממנו לנוכח שיווקים חדשים	1
ואכלוס נוסף שמתוכנן ב-2026 ו-2027. קרן תאגוד, בעצם אנחנו	2
מדברים על פירות של תכנון ארוך טווח שנעשה בזמנו, מי שזוכר	3
את התהליך של תאגוד מבחינת משק המים והביוב של קריית	4
מלאכי לתוך התאגיד. התהליך הזה, א' כמובן אפשר שדרוג כל	5
מערך משק המים והביוב. אבל בהיבט הפיננסי ביצענו כבר	6
במבט צופה פני עתיד קדימה תכנון שבו בעצם אנחנו פורעים את	7
הלואות הביוב של הרשות, כשבעצם בשנים קדימה שלאחר סיום	8
פירעון ההלוואות עדיין יהיו לנו עודפים שנוכל להמיר אותם	9
לשימושים לתקציב השוטף. אז אני שמח להיות גם במעמד	10
שתכנן את זה וגם במעמד שנהנה מהפירות האלה, ברשותכם.	11
אגרות בניה, אנחנו מקווים לגייס כ-1.2 מיליון ש"ח נוספים. גם	12
גידול בהכנסות חניה, אנחנו מדברים על חזרה לרמות שהיינו בהן	13
לפני כשלוש שנים, לא מעבר לכך. ואנחנו סוגרים את זה	14
בהלוואת איזון שאנחנו מאד מקווים שזה יומר בגידול במענקים	15
אחרי תהליך מאד רחב ועמוק מול משרד הפנים שהצגנו לו את	16
התמונה הרחבה בשנים האחרונות, שבמסגרתו אנחנו חושבים	17
שמגיעים לנו מענקים נוספים. ואני מאד מקווה שנוכל להמיר את	18
הלוואת האיזון הזו במענקים. אלה הן בעצם האבנים הגדולות.	19
אני אכנס לסקירה תמציתית של התקציב השוטף. אנחנו מדברים	20
על כ-305 מיליון ש"ח, כולל רכיב מוטה של כ-4 מיליון ש"ח.	21
בהשוואה ל-291 מיליון ש"ח בשנת 2025, כאמור התקציב	22
המעודכן. אנחנו מדברים על תוספת של כ-14 מיליון ש"ח	23
שבעיקר, כמו שאתם יכולים לראות, עיקר הגידול נובע ממקורות	24



עצמיים. כי כמו שאמרתי אנחנו חייבים ואין לנו ברירה אלא	1
להתבסס על מקורות עצמיים. אז זה גידול משמעותי בארנונה	2
וזוה גידול משמעותי גם בהלוואת האיוון שאנחנו נמיר אותה,	3
בשאיפה, למענקים או שנצטרך ונידרש לפרוע אותה. בנושא של	4
הכסף מתאגוד של 2 מיליון ש"ח, שזה מקורות של הרשות	5
שהשכילה לפעול במבט צופה פני עתיד קדימה ולהביא את	6
הכסף. אז זו מסגרת הדברים, כמו שאמרתי, אסטרטגית, אנחנו	7
חייבים לעמוד על הרגליים שלנו וזו תובנה שאנחנו צריכים לראות	8
איך היא מלווה אותנו לאורך זמן.	9
הסכום של 2 מיליון מהתאגוד זה משהו שצפוי להמשיך בשנים	10
הבאות או שזה חד פעמי?	11
זה משהו שצפוי להיות בשנים הקרובות, כן. כמו שאמרתי פרענו	12
את הלוואות הביוב שלנו אבל יש לנו תזרים עודף שנוכל	13
להשתמש בו. הצגנו בקשה להמרה לתוך התקציב השוטף של	14
הכסף הזה, באו ואמרו לנו חברים, תציגו איוון ב-2025, תקבלו.	15
הצגנו איוון, עמדנו בהתחייבות, לא באנו כעניים בפתח אלא באנו	16
ממקום של עוצמה שעומדים במסגרת המתווה של תכנית	17
ההמראה. אנחנו מסתכלים על המגמות העיקריות ברמת	18
התקציב, אז כמו שקודם כל אתם יכולים לראות, אם נסתכל ככה	19
ממבט של שש שנים לאחור, אז אנחנו ב-2021 ב-230 מיליון	20
ש"ח וב-2026 אנחנו כבר בכ-305 מיליון ש"ח. אז קודם כל עברנו	21
את הרף הסמלי של 300 מיליון, באמת ברמה של להיות חלק	22
מקבוצה של ערים שצומחות בצורה דרמטית, בשנים הקרובות זה	23
יבוא לידי ביטוי גם במספר התושבים. היקף הארנונה השוטף גם	24



ממשיך לגדול, עשינו פעולה מאד משמעותית בחודשים	1
האחרונים של יציאה למכרז ארנונה עם מודל חדשני שבעצם יוצר	2
Linkage מאד משמעותי בין התוצאות לבין התמורה של הזכיין.	3
זכה להצלחה גדולה ואנחנו בהחלט יכולים לבנות על מודל	4
שיגדיל ויעמיק את היקף ההכנסות. זה מעבר לכך שבעצם יש לנו	5
גם איכלוסים ברמה של תעשייה וגם ברמה של מגורים. הכנסות	6
פיקוח וחניה, אתם יכולים לראות שאנחנו מדברים על כ-3 מיליון	7
ש"ח, בסך הכל חזרה לאותן רמות שהיו בשנים 2022-2023. פה	8
חשוב לנו לראות את הצמיחה בנושא של מימון העירייה לחינוך.	9
אז אנחנו יכולים לראות, אם ברמה שב-2021 עמדו על 13 מיליון	10
ש"ח, ב-2025 כ-23.7 וב-2026 אנחנו ממשיכים לצמוח בהיקף	11
ההשתתפות נטו של העירייה ממקורות עצמיים בסך 27.1.	12
מה המשמעות של זה מבחינת השקעה פר תלמיד?	13
מר יוסי סולימני:	
אני אתייחס לשאלה הזאת, יש גרפים מפורטים. שלא רק מראה	14
מר צביקה דויד:	
את ההשקעה פר תושב בכל אחד מהתחומים, אלא גם מעמידה	15
אותנו בסקאלה בהשוואה לרשויות דומות.	16
מצוין.	17
מר יוסי סולימני:	
בשביל שנוכל לראות איפה אנחנו עומדים במה שאנחנו נותנים	18
מר צביקה דויד:	
לתושבים שלנו. מימון העירייה לרווחה גם גדל, אנחנו ממשיכים	19
לעלות. כמו שאתם רואים 12-13 מיליון ואנחנו צומחים לכ-14.5	20
15 בואך 2026 צומחים ל-15.2. ההוצאה לתושב, זה פרמטר	21
שאני חושב שהוא גאוה לקריית מלאכי בהקשר הזה שאנחנו	22
מדברים על היקף השקעה לתושב, הוצאה לתושב עומד על כ-	23
10,500 לתושב. וזו הצעה שמכבדת ואנחנו נוכל לראות את	24



1	ההשוואה לרשויות אחרות, איפה אנחנו עומדים כסוציו 3. זו
2	נקודה לא פשוטה. אני אגע בשינויים המשמעותיים בשביל לא
3	להלאות יותר מדי. אם נסתכל על ארנונה ומענקים, אנחנו רואים
4	גידול של כ-1.2 ברמת הנטו. אנחנו בעצם, כמו שהסברתי, נושא
5	של מענק האיוון מטעמי שמרנות חייבים לחתוך 5% ובעצם
6	אנחנו מדברים על הפחתה של 1.7 שבעצם אני מניח שנוכל
7	לגדול בהמשך. קליטת אוכלוסייה 2.9, ירידה שכבר לא תחזור על
8	עצמה. מענק צמצום פערים 1.4. כמו שאתם רואים אנחנו בעצם
9	מצטמצמים סך הכל במענקים ממשלתיים בסך הכל של 5 מיליון
10	ש"ח ואלה הם סכומים שאנחנו צריכים לדעת לפצות אותם
11	בעצמנו, כמו שהראיתי קודם, וזה אתגר מאד, מאד גדול אבל זו
12	גם הזדמנות מאד מאד גדולה לעבור שינוי עומק אמיתי ולראות
13	איך הרשות הזאת עומדת על הרגליים שלה. ארנונה שוטף אנחנו
14	בעצם גדלים בכ-4.2 מיליון ש"ח. ארנונה פיגורים אנחנו קטנים ב-
15	1.1. השנה היינו באמת במאמץ מואץ, יוצא דופן בחודשים
16	האחרונים והגענו לסכומים שהם מעבר לתחזית בשנה הבאה.
17	סך הכל יש לנו צפי, כולל ארנונה מותנה שמתבסס על המודל
18	החדש שאיתו אנחנו רצים, גידול של כ-6 מיליון ש"ח שזה סכום
19	מרשים לכל דבר ועניין במונחים אבסולוטיים.
20	מר אליאור עמר: הארנונה מותנית זה סכום שמופיע בתקציב המותנה?
21	מר צביקה דויד: כן. הנדסה, בעצם יש לנו גידול נטו של כמיליון ש"ח. יש לנו בעצם
22	גידול בנושא של אגרות בניה, מביצוע של כ-2 מיליון ש"ח אנחנו
23	צופים להגיע לרמה של 3.3 מיליון ש"ח. השבחה לשוטף שזה
24	מקורות המימון של מחלקת הנדסה נשארים באותה רמה. בעצם



1	אנחנו מגדילים את ההוצאות בסדר גודל של כחצי מיליון ש"ח,	
2	אנחנו מגדילים את המשאבים על מנת להגביר את הפיקוח ואת	
3	ההתנהלות האיכותית על מנת להשיג גם מקורות טובים יותר וגם	
4	התנהלות ראויה ובריאה למול התושב. נושא של בטחון, אנחנו	
5	רואים בנושא של רפואת חירום, יש לנו התייעלות של כמיליון	
6	ש"ח. אנחנו מדברים על רפואת חירום שבעצם נשמרת מבחינת	
7	ההיקף שניתן באמצעות טרם. בעצם בשעות של מ-2:00 עד	
8	6:00 בבוקר, אחרי בדיקת עומק שעשינו גילינו שבעצם אנחנו	
9	מממנים גם לצערנו תושבים של רשויות אחרות וגם ההיקף לא	
10	מצדיק את החיוב, כי בעצם בטווח של עד שעה 2:00 בלילה עיקר	
11	התושבים של קריית מלאכי מגיעים, בטווח של 2:00 עד 6:00	
12	בבוקר פחות מאחד בממוצע ללילה, כשבעצם לא מעט מהמקרים	
13	תושבי חוץ. המרנו את זה ברמה של צוות שנותן את המענה	
14	הרלוונטי ואיתרנו את הסכום שבעצם לא נותן מענה ובעצם	
15	אפשר להפנות את הכסף הזה למקורות אחרים עבור התושבים.	
16	חשוב לי רגע לחדד את הסיפור הזה. אתה אומר בעצם שמ-2:00	מר אליאור עמר:
17	בלילה עד 6:00 בא בן אדם אחד בממוצע?	
18	מ-2:00 בלילה עד 6:00 בבוקר בממוצע,	מר צביקה דויד:
19	וכמה זה עלה לנו?	מר אליאור עמר:
20	אז אני אומר, בסוף הוחזק צוות מ-2:00 בלילה עד 6:00 בבוקר,	מר צביקה דויד:
21	צוות שלם שנתן מענה לכלום. האמת היא שההמלצה אפילו באה	
22	מטרם עצמה. הם באו ואמרו חברים, חבל על הכסף, אנחנו לא	
23	נותנים פה מענה. גם לא לתושבים של קריית מלאכי. וגם היקף	



- 1 הצרכים לשעות האלה, בואו נפנה את זה למקורות אחרים.
- 2 וקיבלנו את ההמלצה הזאת.
- 3 מר יוסי סולימני: אפרופו העניין הזה של טרם, זה גם נכון לגבי שירותים אחרים
- 4 שהעיר נותנת, שנהנים מהם גם תושבי האזור.
- 5 מר צביקה דויד: כמו?
- 6 מר יוסי סולימני: בגלל שיש לנו פה הרבה מאד מועצות אזוריות מסביבנו ואנחנו
- 7 גם ביחסים מצוינים איתן ואנחנו רוצים להעצים את הקשר הזה
- 8 איתם, למה לא פשוט לנסות להגיע איתם,
- 9 גב' מירי דדון: לשלב ידיים כמו אופק.
- 10 מר יוסי סולימני: נכון, למשל אופק,
- 11 גב' מירי דדון: אפשר לשלב ידיים ואז לא להפחית בשעות.
- 12 מר יוסי סולימני: יש פה את מועצה אזורית יואב, יש פה את מועצה אזורית באר
- 13 טוביה, יש פה את שפיר, יש פה הרבה מאד מועצות שאפשר
- 14 אולי בשיח משותף להגיע לאיזה שהיא חלוקת, ייקחו חלק
- 15 בתחזוקה של זה, בתפעול של זה ואז אולי זה יכול להיות באמת
- 16 כל השעות. אפילו את הארבע שעות האלה בין 2:00 ל-6:00,
- 17 עדיין אפשר יהיה להחזיק את זה פתוח. אני לא יודע אם נעשה
- 18 ניסיון.
- 19 (מדברים ביחד, לא ניתן לתמלל)
- 20 מר יוסף כהן: אני אתייחס מכמה כיוונים. קודם כל הסיבה העיקרית היא לא
- 21 נושא תושבי החוץ אלא חוסר שימוש בשירות, כשבממוצע מגיע
- 22 בן אדם אחד בלילה ויש פה חברת מועצה אחת לפחות שהיה לה
- 23 מאד, מאד חשוב לוודא את הדבר הזה יחד איתי. ועשינו את
- 24 השיחה הזאת,



- 1 גב' מירי דדון: זו לא אני.
- 2 גב' רחלי רחמים: אני, אני.
- 3 מר יוסף כהן: דווקא רחלי שבאה ובדקה ושאלה. עשינו שיחה ביחד עם הנציגים
- 4 של טרם והיא ממש ראתה בעיניה ושמעה באוזניה את האמירה
- 5 של מנהלת המחוז בטרם שאמרה לה אין, פשוט לא מגיעים לדבר
- 6 הזה וזה סתם. אנחנו ישבנו עם מנכ"ל טרם ואמר את אותו דבר.
- 7 מעבר לזה, אגב, הוא הציג את שעות הפתיחה בטרם בכלל,
- 8 באזור, באזורים יותר רחבים. שימו לב, טרם ברשויות אחרות
- 9 נסגר גם ב-23:00 וב-24:00 בלילה ואצלנו עד 2:00 בלילה, אז
- 10 זה פעם אחת. פעם שניה, בהיבט באמת של שיתוף הפעולה,
- 11 אתה לגמרי צודק. אנחנו פונים ופנינו להרבה מאד מועצות מסביב
- 12 ורשויות מסביב בדברים שונים. קח דוגמא קטנה, נושא המרכז
- 13 לבטיחות בדרכים,
- 14 מר יוסי סולימני: המגרש לבטיחות בדרכים.
- 15 מר יוסף כהן: נכון, אתה מכיר את זה אפילו לעומק. פנינו, אמרנו להם בואו
- 16 תיקחו, תשתתפו, הילדים שלכם משתמשים בדבר הזה שנה
- 17 אחרי שנה, סך הכל הצענו להם סכום של, אם אני זוכר נכון,
- 18 10,000 ש"ח בשנה לטובת כלל בתי הספר שלהם, אף לא
- 19 מועצה אחת אמרה אנחנו בעניין, כאילו הם מסכנים ונזקקים ולא
- 20 יכולים לממן 10,000 ש"ח בשנה. ולכן הם לא ישתמשו במרכז
- 21 הזה עד שהם לא ישלמו. התושבים שלנו לא צריכים לשלם בעבור
- 22 תושבים של מועצות אחרות, הכסף פה הוא לא שווה פחות לאף
- 23 אחד וגם בהיבט הזה. אם ישכילו המועצה וגם בזה נפנה אליהן,



- 1 פנינו ונפנה, לשתף פעולה ולהקל על תושבי קריית מלאכי
- 2 בהוצאות, נשמח מאד לשמוע את זה.
- 3 גב' מירי דדון: אני חושבת שרפואה במקרי חירום ממש שונים ממרכז הדרכה או
- 4 מאופק שנותן מענה.
- 5 מר צביקה דויד: לא משנה, זו דוגמא אחרת.
- 6 גב' מירי דדון: אני כן חושבת שהארבע שעות האלה מאד קריטיות וכן אפשר
- 7 לשתף פעולה. כי באמת יש הרבה שהתקשרו אלי גם ב-3:00
- 8 לפנות בוקר שהם הגיעו אבל בלי רכב, הם לא ניידים, רובם כאן
- 9 לא ניידים. אז גם הארבע שעות האלה מאד קריטיות, מה שיוסי
- 10 הציע זו הצעה מצוינת, זה רפואה.
- 11 מר יוסי סולימני: אנחנו פועלים עכשיו גם כן לפתיחה של משרד הרישוי ומשרד
- 12 הפנים, שלוחות. המשמעות היא ש-50,000 תושבי האזור, לא
- 13 רק תושבי קריית מלאכי, יקבלו שירותים שם. אז זה כרוך כמובן
- 14 בשכירות של מבנה ובמזכירה ועוד הוצאות. וקריית מלאכי לבד
- 15 לא יכולה ולדעתי גם לא צריכה לשאת בזה לבד, צריך לעשות את
- 16 זה ביחד. זה גם כל הרעיון של האשכול.
- 17 גב' מירי דדון: אז קודם מנסים ואז מפחיתים בשעות.
- 18 מר צביקה דויד: אני עובר לסעיף הבא, מחלקת הגביה. אז כמו שאמרתי,
- 19 במסגרת המודל אנחנו במקום, מה שנקרא, לממן חלק מהפעולות
- 20 השוטפות כמו במרכז הקודם, לא רק שלא היה Linkage מלא בין
- 21 ההכנסות להוצאות של הזכין, אלא חלק מההוצאות, כמו הדואר
- 22 והחלוקה היו על העירייה. במקרה שלנו בעצם חיברנו את כל כלל
- 23 ההוצאות ובעצם זו עמלה אחת פשוטה עומדת למול ההכנסות
- 24 שמצליח הזכין להביא. כלומר, לצורך העניין, אם הזכין עומד ב-



- 1 88% גביה, הוא מקבל את העמלה שלו. אם הוא לא עומד ב-
- 2 88% גביה זה נחתך ב-40%. כלומר הוא מפסיד כמיליון ש"ח.
- 3 בנוסף לכך העמלה כורכת בתוכה כבר את כלל ההוצאות. כלומר,
- 4 הוא לא יכול להרשות לעצמו לא לפעול בצורה יעילה, איכותית
- 5 וידידותית כלפי התושבים, כשהנושא הזה של התנהלות איכותית
- 6 מול התושבים עומדת בסדר עדיפויות בהקשר הזה. אז פה אנחנו
- 7 באמת רואים גידול בעמלה של הגביה למול גידול בצפי של
- 8 הגידול בהכנסות של הרשות.
- 9 מר אליאור עמר: אדוני הגזבר, כמובן שגביה זה דבר חשוב מאד ואנחנו רוצים
- 10 לגבות כמה שיותר, בעזרת השם שנזכה לגבות 100%. יחד עם
- 11 זאת ברור לנו שיש חשש טבעי שחברת הגביה תהיה אגרסיבית
- 12 over כדי לעמוד ביעדים שיהא רוצה לעמוד בהם.
- 13 גב' מירי דדון: יש חברה חדשה עכשיו.
- 14 מר אליאור עמר: איך אנחנו מוודאים שהם באמת ידידותיים לאנשים? חשוב לגבות
- 15 ולפעמים צריך להשתמש גם באמצעים, מה שנקרא, משמעותיים,
- 16 אבל,
- 17 מר צביקה דויד: אז החשש שלי הוא דווקא לא בקטע של התנהלות אגרסיבית,
- 18 כלומר החשש שלי הוא מהתנהלות לא תקינה. שברגע שלא
- 19 עושים, יש סרגל כלים מאד, מאד ברור בנושא של הגביה, ושוב
- 20 אנחנו חוזרים לחוק. ואם חברת הגביה עושה את עבודתה
- 21 נאמנה, התושב לא מגיע למצב של עימות בכלל. כלומר יש פניה
- 22 ראשונה ופניה שניה ויש זמן מאד ממושך לאפשרות לערעור.
- 23 מר אליאור עמר: והדברים האלה מוגדרים?



1	מר צביקה דויד:	ואם זה מונגש כמו שצריך לתושב ואם זה נעשה איכותית עם
2		כלים טכנולוגיים רחבים, אז התושב לא מרגיש שהוא נעשק או לא
3		מרגיש שההתנהלות שלו לא הוגנת ולא סבירה. הדברים האלה
4		באים יחדיו, זה לא אחד עומד מול השני. אנחנו רואים את זה
5		ברשתות איכותית ורחבות, עשיתי את זה בכפר סבא, אנחנו
6		מדברים על גביה איכותית, ידידותית, נגישה עם תקשורת בריאה
7		ושיעורי גביה גבוהים. ובסוף הכסף הזה חוזר לתושב, לספק אותו
8		בנושא של רווחה וחינוך ותרבות וכו'. סעיף הבא, פירעון מלוות,
9		יש לנו פה בעצם קיטון ברמת ההוצאה, שוב, אנחנו מדברים על
10		פירעון הלוואות ביוב שכבר לא נדרשות בהיקף של 1.2 מיליון
11		ש"ח ב-2025 שלא חוזר על עצמו. ופר"מ פיתוח שלא השתנה,
12		בנושא של פר"מ רגילות מביא לנו עודף של 600,000 ש"ח. אז
13		זה ברמה הפיננסית, זה תכנון פיננסי ארוך טווח.
14	מר יוסי סולימני:	זה לא כולל את ה-12 מיליון ש"ח שאישרנו עכשיו?
15	מר צביקה דויד:	לא, זה לא בפנים, פה מדובר על שוטף, הלוואות פיתוח קיימות
16		בפועל כבר. אנחנו מדברים על רמת מלוות של כ-30 מיליון ש"ח
17		לרשות, עומס המלוות עומד על כ-10% כשהממוצע ברשויות
18		עומד על 25-30%. אנחנו בשיעור חשיפה נמוך, אנחנו
19		בהתנהלות פיננסית סולידית ואחראית וכך אנחנו נמשיך כשבעצם
20		המטרה לראות איך אנחנו משתמשים במנופים פיננסיים
21		שמקבלים מענה בגב של הכנסות בעתיד, כשאנחנו נדרשים
22		לשמש למקורות פיתוח של הרשות עם האתגרים המאד רחבים
23		לקליטת אוכלוסייה ולתת מבני ציבור ומבני חינוך בהמשך. מנהל
24		כללי. אנחנו רואים עודף של 2.7 מיליון. אז נדבר באמת על



1	הסעיפים העיקריים. רכיב הביטוח צפוי לגדול בכ-200,000 ש"ח,
2	זו הפוליסה הכוללת של הרשות. השתתפות מקרנות, אנחנו
3	צפויים לגייס סכום נוסף, גדול יותר, של כ-2.6 מיליון. כמו
4	שאמרתי השכלנו להתנהל בחודשים האחרונים בצורה שתאפשר
5	לנו להביא כסף מכרית הביטחון ומכספי התאגוד. באר טוביה זה
6	אותו סכום שנמשיך לקבל משנים קודמות והלוואה לאיזון שתסגור
7	לנו את הפער. קרן ארנונה שמקטינה הכנסות מיוחדות
8	שמתייחסות בעיקר להוצאות של שנים קודמות. סך הכל בנטו
9	2.7 מיליון ש"ח. אני מזכיר לכם את הסכום של כ-5 מיליון ש"ח
10	מממשלתיות שקטן, זוהי המגמה, להגדיל את המקורות העצמיים
11	על חשבון מקורות שמתדלדלים מבחוך, כשאנחנו בעצם צריכים
12	לראות איך אנחנו ממשיכים להתנהל בצורה אחראית במקום
13	הזה. רווחה, יש לנו בעצם גידול ברמת ההוצאות מרמה של 55.8
14	לרמה של 56.2 וגידול בהשתתפות של הרשות מ-14.5 ל-15.2.
15	אותו דבר, אותה מגמה בחינוך, תיכף נראה את זה גם בגרפים
16	בצורה רב שנתית. אנחנו בחינוך עומדים על גידול בהוצאות
17	החינוך ברמה של כ-109 מיליון ש"ח, שזה סדר גודל של שליש
18	מהעוגה. בהשוואה לכ-102 מיליון בשנה קודמת, שזה סוף שנת
19	2025. גידול מרמה של השתתפות רשות ממקורות עצמיים
20	מרמה של 23.7 לרמה של 27.1. גידול של כ-3.4 מיליון ש"ח.
21	ואנחנו נסגור עם אגף השפע,
22	גב' מירי דדון: אגב, איפה מנהל אגף החינוך?
23	מר יוסי סולימני: אבי מסיים בקרוב ויש מכרז.
24	מר יוסף כהן: הוא בחופש כבר שבוע ומשהו.



1	מר צביקה דויד:	באגף שפע בעצם יש לנו גידול בצרכים בנושא של אשפה, ניקוי
2		רחובות. למרות היקפים מאד גדולים שאנחנו מקצים, גם הגדלנו
3		את ההקצאה במהלך שנת 2025 עצמה, גם לנוכח התיקרויות
4		וגם לנוכח הגידול בצרכים של תושבים לשמר את ההשוואה בין
5		האזורים החדשים לישנים ברשות. אנחנו נדרשים לגידול של 1.2
6		מיליון ש"ח וזה בעצם הסעיף העיקרי שמגדיל את הצרכים ברמה
7		של השפ"ע, ברמה של 1.5 מיליון ש"ח. אז זו בעצם מסגרת
8		הסעיפים העיקריים של השינויים. תקן כוח אדם, אנחנו נעביר
9		אותו ברמת הפרוטוקול כמו שאנחנו מעבירים. 559.7, כשבעיקר
10		אנחנו מדברים על הנושא של הסייעות, שזה בעצם המרכיב
11		המרכזי, אתם רואים בחינוך 270, זה הרכיב המרכזי. בואו
12		נסתכל קצת על מקמות. אז מבחינת התפלגות מקורות התקציב.
13		אני גאה לומר את הדבר הזה, זו תעודת עוצמה לרשות. עצמיות
14		50%, ממשלה 50%. זה יפה מאד. גם בתוך העצמיות, דרך אגב
15		בארנונה אנחנו מדברים על 50% עסקי שזה יפה מאד, מאד מאד
16		משמעותי עבורי הרשות. התפלגות שימושי התקציב, אנחנו
17		יכולים לראות שרווחה וחינוך בעצם משמשים ל-50% מהתקציב.
18		ובעצם הנחות ארנונה זה רכיב גם מאד משמעותי. קריית מלאכי,
19		כמו שאישרנו בישיבה הקודמת, מממנת ונותנת את המירב,
20		מקסימום ההנחות שניתנות לפי מה שהמדינה מאפשרת. אנחנו
21		מדברים על 21 מיליון ש"ח ב-2026, זה סכום מאד, מאד גבוה,
22		אבל חשוב לנו לשמר את הדבר הזה עבור התושבים שלנו. אלו
23		הם הרכיבים העיקריים של עוגת התקציב. נסתכל על התפתחות
24		מימון פעילות החינוך והרווחה. אנחנו יכולים לראות בצורה



עקבית איך אנחנו גדלים בנושא של החינוך. וברוחה אנחנו	1
מדברים על גידול יותר מתון שבעצם המנגנון ברמה של טייס	2
אוטומטי לעומת מדיניות של משרד הרווחה עצמו. התפתחות	3
תקציב העירייה, כמו שאמרתי עברנו את סף ה-300 מיליון ש"ח	4
השנה, כשבעצם אנחנו יכולים לראות את ההתפתחות לאורך	5
השנים. זה גרף שאני חושב שנכון וחשוב להסתכל עליו. יש לנו	6
פה בעצם נתונים השוואתיים בהשוואה לרשויות אחרות, גם	7
בסדרי הגודל שלנו אבל גם רשויות שנמצאות במצב סוציו-	8
אקונומי גבוה משלנו. אז לקחנו כמה חתכים ובואו נסתכל על	9
הדברים. נתוני ההשוואה מתייחסים לשנת 2024. הנתונים	10
מתייחסים לרמת ההוצאה הממוצעת לתושב בודד, ביחס ל-	11
2024. אנחנו יכולים לראות שקריית מלאכי מוציאה כמעט פי	12
שלוש מאופקים עבור תושב, יותר מפי שתיים מנתיבות, יותר מפי	13
שתיים מגדרה ויותר מיבנה. שפה אנחנו מדברים על רשויות	14
בסוציו שהוא 7. זה ברמה של התרבות. יש לנו גיבנת, לצערי,	15
מאד לא פשוטה שגם השנה היא גדלה בכמיליון ומשהו שקלים,	16
נושא של פנסיה תקציבית. פנסיה תקציבית זו הוצאת פנסיה של	17
הרבה מאד עובדים לשעבר שבעצם מקבלים את הפנסיה שלהם	18
מתוך הקופה של הרשות ולא מתוך קרנות שנצטברו מתוך כספי	19
העובד. ובעצם לפני שאנחנו פותחים את השנה אנחנו מדברים	20
על הוצאה של כ-20 מיליון ש"ח שהיא מאד, מאד כבדה. ובשונה	21
מרשויות אחרות שמענק האיזון מפצה, רובו ככולו, על ההוצאה	22
הזאת, בגלל ההיקף המשמעותי של ההוצאה הזאת, יש לנו סכום	23
של כ-2 מיליון ש"ח שלא מפוצה באמצעות מענק האיזון וזה אחד	24



האתגרים של קריית מלאכי. וזה לא משהו שהולך להשתנות	1
ולצערי הוא תלוי בהשתנות הדמוגרפית העתידית של העובדים	2
לשעבר של הרשות, עובדי הפנסיה. אז גם פה אנחנו רואים	3
שאנחנו בהוצאה מאד, מאד משמעותית.	4
מר אליאור עמר: מתי נקודת השיא שלאחריה יש ירידה?	5
מר צביקה דויד: בשביל לענות על השאלה הזאת,	6
(מדברים ביחד, לא ניתן לתמלל)	7
מר יוסי סולימני: בגלל זה הפסיקו את הפנסיה התקציבית, בעבר זה היה, היום	8
כבר אין את זה.	9
מר צביקה דויד: הוצאת הרווחה לתושב, אנחנו יכולים לראות שהיא הרבה יותר	10
גבוהה מאופקים, מנתיבות, מגדרה ומיבנה.	11
גב' מירי דדון: כן, השאלה אם אופקים, נתיבות, גדרה ויבנה הם מצב סוציו 3	12
כמונו.	13
מר צביקה דויד: כמו שאמרתי, פר נפש, השווינו את נתיבות,	14
מר יוסי סולימני: להיפך, זה בריבוע. כאילו גם אנחנו סוציו יותר נמוך וגם אנחנו	15
משקיעים יותר.	16
גב' מירי דדון: כי יש יותר צורך אצלנו, מן הסתם.	17
מר צביקה דויד: אני הבאתי בכוונה שתי רשויות עם אותו סוציו ושתי רשויות עם	18
סוציו גבוה, אמרתי את הדברים קודם.	19
גב' מירי דדון: זה מה ששאלתי, אני לא ידעתי, לא בדקתי.	20
מר צביקה דויד: הכל בסדר. שלושה פרמטרים אחרונים שחשוב להציג בהקשר	21
הזה. הכנסות ארנונה, אנחנו יכולים לראות, לעומת ההוצאות	22
שאנחנו מוציאים על התושב, אנחנו נמצאים מעט מעל אופקים,	23
נתיבות וגדרה. וצריך לזכור שהפרופורציה של העסקי אצלנו	24



1	יחסית גבוה בהשוואה לאופקים, נתיבות וגדרה. הוא יותר גבוה
2	מהם. אנחנו נמצאים על 50% עסקי, מה שלהם אין. אבל אנחנו
3	עדיין נמצאים מתחת ליבנה. ברמת ההוצאה לנפש לתושב אנחנו
4	מוציאים הכי גבוה עבור תושב בממוצע, גם בהשוואה לאופקים
5	ונתיבות עם אותו סוציו וגם בהשוואה לגדרה ויבנה שאמורות
6	להיות עם סוציו גבוה יותר וכביכול אמורות להוציא יותר פר
7	תושב, אנחנו רואים שעדיין אנחנו נמצאים מעליהן. הנתון המאד
8	חשוב, שגם בנושא של החינוך אנחנו מוציאים עבור תושב
9	בממוצע שלנו יותר מאופקים, יותר מנתיבות, יותר מגדרה ומעט
10	פחות מיבנה. תודה רבה.
11	מר יוסי סולימני: תודה רבה לך הגזבר. כמובן שהדיון פתוח להתייחסויות, חברי
12	המועצה, מי שרוצה להתייחס, לא חייב, אבל מי שרוצה כמובן
13	מוזמן. אני אומר שוב, אני רוצה רק להעיר הערה אחת לפני
14	שנפתח את זה לדיון, אני אומר את זה לחברי המועצה. אני מכיר
15	את הצקצקנים ואני מכיר את הביקורות שכותבים וגם עכשיו
16	יכתבו וזה בסדר גמור. אני לא מתרגש מזה. אני חושב שהתקציב
17	הזה מביא בשורה, הוא ממשיך את התנופה שאנחנו נמצאים בה.
18	אם יש פה תחלופה של מנהלים והפכו את הדבר הזה לאיזה
19	שהיא תופעה פסולה, אני מסתכל עכשיו סביב השולחן הזה ויש
20	פה לפחות חמישה מנהלים חדשים שנקלטו בשנה האחרונה
21	לעירייה. אני רואה בזה דבר מבורך. אני חושב שרוטציה
22	בתפקידים בכירים זה דבר מבורך, זה דבר חשוב, זה דבר טוב.
23	אם זה היה תלוי בי אני הייתי מקציב מספר שנים לכל בעל
24	תפקיד כזה.



1	מר אליאור עמר:	לא סתם עושים את זה בצבא.
2	מר יוסי סולימני:	נכון. ולכן להתייחס לזה שההוא מחליף תפקיד וההוא עזב תפקיד
3		ובא משהו חדש במקומו, להפוך את זה לאיזה שהיא רעה חולה
4		בארגון זו פשוט תפיסה לא נכונה של המציאות. ואני חושב,
5		וכמובן שיש עדיין הרבה קשיים ויש לנו עוד הרבה מאד אתגרים
6		ויש לנו דרך ארוכה ללכת. אבל אני חושב שכל אחד ואחת מחברי
7		המועצה, באמת באמצעות כל עובדי העירייה, יכול להיות גאה.
8		ואני רוצה להגיד מילה טובה לראש העיר. באמת, לזכותו יאמר
9		שהוא עובד מבוקר עד לילה, יחד עם שמעון, יחד עם שלומי, יחד
10		עם כל חברי המועצה. רואים את זה. אנחנו שלושה שמקבלים
11		שכר. אבל רוב רובם של חברי המועצה לא מקבלים שכר, עושים
12		את זה בהתנדבות מלאה, באים על חשבון זמנם, כספם,
13		משפחתם. דבר שראוי להערכה רבה בעיניי. ואני חושב שבאמת
14		ישר כוח. קודם כל תודה רבה למנכ"ל, כמובן עם הגזבר, לרו"ח
15		של העירייה, לכל האנשים שלקחו חלק בהכנת התקציב הזה.
16		בבקשה, מי שרוצה להתייחס.
17	גב' מירי דדון:	אני רוצה להתייחס אבל יש לי שאלה לפני על השכר. אדוני
18		הגזבר, ההוצאות של השכר עלו, למה?
19	מר צביקה דויד:	אז בהוצאות של השכר יש שני רכיבים. אחד זה זחילת שכר לפי
20		הסכמים קיבוציים ברמה של 3% בשנה. ודבר נוסף, יש בעצם
21		תפקידים שאנחנו מקצים אותם שעדיין לא אוישו, בעיקר ברווחה
22		ובחינוך. השירות הפסיכולוגי הזכרתי אותו באופן פרטני.
23	מר יוסי סולימני:	תוספת של 350.
24	גב' מירי דדון:	660,000.



1	מר צביקה דויד:	שכר הפסיכולוגים הוקפא, היה קפוא במשך שנים רבות. ובעצם
2		יש פה כוח אדם איכותי שמשקיע באמת ממרצו על מנת לתת
3		מענה לתושבי הרשות. והשכר הזה עלה ב-25%. ובעצם כשליש
4		מזה בא ממקורות הרשות ואנחנו שמחים לממן את הדבר הזה.
5	גב' מירי דדון:	טוב, אני אתייחס. ברשותכם כמה מילים כחברת מועצה, כממונה
6		על החינוך המיוחד ועל תחום הכדורגל של הילדים והנוער. בעיני
7		תקציב הוא לא רק שורה במסמך, בעינינו, אנחנו שתיים כאן.
8		בעינינו תקציב הוא לא רק שורה במסמך, הוא הצהרת כוונות,
9		הוא משקף ערכים, סדרי עדיפויות ובעיקר את הבחירה שלנו
10		להשקיע באנשים, ילדים ומשפחות. בתחום החינוך המיוחד, ברוך
11		השם, תוקצבו 200,000 לטובת פעילויות ייחודיות. זהו תקציב
12		משמעותי שקיים חמש שנים כבר. התקציב מאפשר מענה רגשי,
13		חזונית וחברתי למשפחות עם צרכים מיוחדים. אני וראש העיר
14		סגרנו עכשיו, בעזרת השם נעדכן על התאריך, יום בלונה פארק
15		למשפחות עם צרכים מיוחדים, רק למשפחות עם צרכים מיוחדים,
16		שזה יפה מאד. ובעזרת השם היד עוד נטויה. בתחום הרווחה,
17		ברוך השם, אני רואה שלא קיצצו ואני מאד שמחה על כך. אני
18		חייבת להגיד כמה דברים ואני אמשיך אותם בסוף. עכשיו אני
19		אגיד כמה דברים קטנים על הרווחה. ברוך השם, מאוגוסט אין לנו
20		סעיף תקציבי, לא נשאר כסף לחוגים, לסבסוד למשפחות
21		שצריכות מענה, שיש להן בעיה כלכלית. אז מאוגוסט לא היה לנו
22		תקציב לתת ומשפחות לא קיבלו סיוע בזה. וברוך השם, יחד עם
23		ראש העיר, לשנה הבאה, בעזרת השם, יהיה לנו תקציב צבוע רק
24		לזה. ויחד עם אדוני הגזבר, תודה רבה. לגבי התחום של



הכדורגל, של הילדים והנוער, שזה תחום שהוא אהוב גם עלי וגם	1
על רחלי, חוץ מזה שהילדים שלנו משחקים כדורגל. ברוך השם זו	2
שנה שלישית שיהיה לנו תקציב. התקציב עובר דרך המתנ"ס. זה	3
סעיף תקציבי שהוא דרך המתנ"ס, הוא מאפשר המשכיות, יציבות	4
וראיה ארוכת טווח. כדורגל הוא הרבה מעבר לספורט, הוא	5
מסגרת חינוכית וערכית שמלמדת משמעת, התמדה, עבודת צוות	6
ותחושת שייכות. בהקשר הזה חשוב לי מאד לפרגן לשרון רפאל	7
מנהל מועדון הכדורגל של הילדים והנוער, שנכנס לתפקיד עם	8
מחויבות, רצון אמיתי וראיה מערכתית של בניית רצף מהילדים	9
דרך הנוער ועד הבוגרים. ובהזדמנות זאת, בישיבת תקציב	10
הקודמת אני קצת הערתי על קבוצת הכדורגל של הבוגרים בגלל	11
שלא היה לנו שיתוף פעולה. אז באמת אני חייבת להגיד תודה	12
ענקית לצביקה, מאמן קבוצת הבוגרים החדש, על שיתוף	13
הפעולה, על פתיחת הלב. אני רואה את שיתוף הפעולה שלו עם	14
שרון. הילדים שלנו והנוער כבר התחילו לשחק, התחילו לקבל	15
דקות ברוך השם, שזה מהמם. שיתוף הפעולה בין צביקה לשרון	16
הוא משהו שלא ראינו בשנים האחרונות ויישר כוח על כך. ככה	17
הילדים שלנו רואים עתיד והם לא בורחים ועוברים לקבוצות	18
אחרות. אז נכון להיום אני יכולה לומר בכנות, אני שבעת רצון	19
מההישגים ומהכיוון, תודה לאל. והדבר החשוב לנו ביותר לומר	20
כאן היום תודה. תודה לאשה שנכנסה לתפקיד חדש והביאה	21
איתה לא רק מקצועיות אלא גם לב ענק. נטלי יקרה, נכנסת	22
לתפקיד עם אש בעיניים, אני מתרגשת, אני פשוט מתרגשת	23
מאד. אני מעריכה אותך ואני חייבת להגיד שהיו כאלה שאמרו	24



- 1 היא צעקה, סתם, סתם, אבל כולם כאן יודעים שלא צעקתי סתם.
- 2 והיום אני מברכת על כך, אז אני ממשיך. נכנסת לתפקיד עם אש
- 3 בעיניים, עם רצון כן לעשות למען התושבים שמטופלים ברווחה.
- 4 ולא פחות מכך, למען העובדות והעובדים. מי כמוני יודעת כמה
- 5 אכפת לך מהעובדות והעובדים שלך שזה מאד חשוב. כמה את
- 6 נלחמת על הזכויות שלהם, מחזקת, נותנת גב, חוסן וכוח כדי
- 7 שיוכלו להישאר במערכת הזו, להמשיך ולעשות שליחות ולא ילכו.
- 8 עבור התושבים ועבורי כחברת מועצה זו חוויה מתקנת, אמיתית.
- 9 אני יכולה להגיד שאני מסופקת ואני מודה לבורא עולם ולך. יישר
- 10 כוח גדול ותודה לכם על ההקשבה. עכשיו אני חייבת לתת לה
- 11 משהו קטן. אני פרחים לא אוהבת. אני מלאת הערכה באמת. זה
- 12 משהו משהו קטן. אסור, מותר, אני עושה. זו הכרת הטוב שלי.
- 13 תודה רבה. מגיע לה מחיאות כפיים.
- 14 (נשמעות מחיאות כפיים)
- 15 מר יוסי סולימני: מישהו רוצה להתייחס? אני מבקש להביא להצבעה את אישור
- 16 מועצת העיר לתקציב העיריה לשנת 2026 על סך 300,939,000
- 17 ש"ח. ואישור תקציב מותנה על סך 4,175,000, מי בעד? פה
- 18 אחד.
- 19 **החלטה: מאשרים פה אחד את תקציב העירייה לשנת 2026**
- 20 **על סך 300,939,000 ואת התקציב המותנה על סך**
- 21 **4,175,000.**
- 22 מר יוסי סולימני: לפני שאנחנו עוברים לסעיף האחרון שבעצם נועל את הישיבה,
- 23 אני רוצה לומר מילה טובה למי שבדרך כלל נמצא מאחורי
- 24 הקלעים ואנחנו בדרך כלל לא באים איתו במגע יומיומי. אבל יש



- 1 לו תפקיד קריטי במערכת שלנו. אני רוצה לברך את החשב
- 2 המלווה, גיורא, תודה רבה על כל מה שאתה עושה פה.
- 3 (נשמעות מחיאות כפיים)
- 4 מר יוסי סולימני: אנחנו מאד מעריכים את ההשקעה שלך בשנים האחרונות בעיר,
- 5 בתושבים. אני יודע תחת איזה לחצים אתה עומד ואני יודע גם
- 6 כמה גמישות אתה מאפשר פה לגזבר, למנכ"ל ולראש העיר.
- 7 יישר כוח ובאמת תודה רבה לך.
- 8 (נשמעות מחיאות כפיים)
- 9 מר נדב ויצמן: אני מצטרף לברכות שלך וגם, הכי חשוב, זה העובדים הפשוטים
- 10 שנמצאים בחוץ גם בחום וגם בגשם שבזכותם המערכת הזאת
- 11 מתקיימת. ונותנים מעצמם ולוקחים את העבודה הביתה. אז יישר
- 12 כוח לכל עובדי העירייה וכל הקבלנים, בעזרת השם שלא יהיו
- 13 עובדי קבלן.
- 14 (נשמעות מחיאות כפיים)
- 15 מר יוסי סולימני: אני מבקש את אישור חברי מועצת העיר לאשר את תקני כוח
- 16 אדם לשנת 2026 כפי שהציג אותם קודם הגזבר. 559.71 כפי
- 17 שמופיע בספר התקציב לשנת 2026. מי בעד? פה אחד.
- 18 **החלטה: מאשרים פה אחד את תקני כוח האדם לשנת 2026.**
- 19 מר יוסי סולימני: אני נועל את הישיבה.
- 20 **הישיבה ננעלה**
- 21